

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Рішенням Ради Протокол № \_\_\_\_\_ від 01.09.2017  
Голова Ради

\_\_\_\_\_ А.В.Сівак

**КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКА  
ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ СПІЛКИ ГРОМАДСЬКИХ  
ОБ'ЄДНАНЬ АСОЦІАЦІЯ «Хід»  
з питань захисту дітей і молоді від сексуальних зловживань  
і сексуальної експлуатації**

м. Дніпро  
2017р.

## Преамбула

ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСНА СПІЛКА ГРОМАДСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ АСОЦІАЦІЯ «ХІД» ( надалі за текстом ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД») прагне до створення і підтримки середовища, яке забезпечує основні цінності організації та запобігає насильству та експлуатації всіх бенефіціарів. Всі співробітники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД», консультанти, волонтери та стажери мають робити свій внесок у побудову гармонійного робочого середовища на основі командного духу, взаємної поваги та розуміння. Всі вище зазначені особи мають поважати честь та гідність усіх бенефіціарів, з якими вони контактують, та гарантувати, що їх особиста і професійна поведінка завжди буде відповідати найвищим моральним стандартам.

Цей Кодекс поведінки працівника ДНІПРОПЕТРОВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ СПІЛКИ ГРОМАДСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ АСОЦІАЦІЇ «ХІД» з питань захисту дітей і молоді від сексуальних зловживань і сексуальної експлуатації (надалі за текстом – «Кодекс») є обов'язковим для всіх співробітників ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД», а також консультантів, волонтерів і стажерів, що співпрацюють з ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» (надалі за текстом - «Партнери»).

ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» категорично засуджує всі види насильства та сексуальної експлуатації, особливо у відношенні до своїх бенефіціарів.

Сексуальне зловживання відбувається коли дорослі або інші діти ображають дітей або молодих людей віком до 18 років – фізично або будь-яким іншим чином. Сексуальне насильство відбувається, якщо дитина або молода людина перебуває під тиском або змушена брати участь у будь-якій сексуальній діяльності, незважаючи на те, чи дитина знає або чи погоджується на те, що відбувається. Сексуальне насильство включає в себе інцест, звалтування і пестоші. Воно також може включати безконтактні види діяльності, такі як показ порнографії або іншої діяльності в інтернеті. У сексуальному насильстві можуть бути задіяні брати і сестри або інші члени сім'ї чи особи, які не мають відношення до сім'ї.

1. Сексуальне зловживання і сексуальна експлуатація є грубим порушенням і тому є підставою для припинення трудової діяльності. Всі необхідні правові заходи повинні бути прийняті відповідно до правових та соціальних умов місцевої ситуації.
2. Обмін грошима, трудовою діяльністю, товарами, допомогою або послугами для сексу, включаючи сексуальні послуги або інші види образливої поведінки і приниження гідності чи експлуатаційна поведінки забороняються.
3. Сексуальна поведінка з дітьми (особами віком до 18 років) забороняється. Помилкове припущення щодо віку дитини не може бути виправданням.
4. Якщо працівник ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» або Партнери мають серйозне занепокоєння щодо сексуальних зловживань або сексуальної експлуатації, вона/він повинен доповісти про такі побоювання до вищого керівництва ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» та місцевих судових організацій, якщо це необхідно.
5. Працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» або Партнери не можуть брати участь у будь-якій формі утиску, дискримінації, фізичних або вербальних образ, залякування, упередженого ставлення або експлуатаційних сексуальних відносин.
6. Працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» або Партнери повинні вести себе відповідно до цінностей Карітасу.

7. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються завжди захищати та дбати про права дітей, а також при прийнятті рішень діяти у такий спосіб, що забезпечує дотримання найкращих інтересів дитини.
8. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються підтримувати найповнішу залученість дітей, їх сімей та громад до прийняття всіх рішень, які на них впливають.
9. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються отримувати інформовану згоду для всіх видів діяльності, де задіяні діти<sup>1</sup>.
8. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються забезпечити створення та підтримання середовища, яке запобігає дискримінації, занедбанню, фізичному та емоційному насиллю<sup>2</sup>.
9. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються не зловживати владою та можливістю впливу за рахунок своєї посади на життя та благополуччя дітей.
10. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються ніколи не використовувати фізичне покарання, грубу мову, психологічні маніпуляції та інші види знуцання над дітьми.
11. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються ніколи не долучатися до приниження дітей та сексуальних домагань щодо них.
12. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються ніколи не вимагати від дітей жодних послуг чи дій в обмін на захист чи іншу допомогу.
13. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються не підтримувати та не брати участь у жодній з форм нелегальних, експлуатуючих чи насильницьких дій щодо дітей, включаючи дитячу працю та торгівлю дітьми.
14. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються не використовувати дітей для домашніх потреб чи будь-якої іншої праці, яка не є відповідною до їх віку та розвитку, заважає навчанню чи грі, чи підводить їх під ризик психологічних чи фізичних травм.
15. Фотографії та відео можуть бути зроблені лише за інформованої згоди дітей та їх офіційних представників. Ця згода має бути отримана у письмовій формі у присутності представника ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» Такі матеріали повинні представляти дітей з повагою і без порушення їх гідності, а також репрезентувати реальний контекст та факти.

---

<sup>1</sup> Інформована згода це добровільна згода індивіда, який спроможний надавати згоду і має вільне право вибору. Для того, щоб надати інформовану згоду, індивід повинен розуміти, а також прийняти рішення стосовно ситуації. Інформована згода може бути отримана від дитини або від батьків, залежно від віку і зрілості дитини. Нема офіційного віку, починаючи з якого дитина може надавати інформовану згоду, тому важливо оцінити можливості дитини і визначити чи він або вона розуміє наслідки своїх рішень. Зазвичай, підлітки 15-18 років можуть надавати усну чи письмову згоду. Для дітей молодшого віку ситуація має вирішуватися індивідуально, беручи до уваги рекомендації батьків (чи інших родичів або працівників центру).

<sup>2</sup> Термін «насилля над дітьми» вживається для позначення акту, що є порушенням міжнародних стандартів чи прийнятих культурних норм. Сюди входить: фізичне насилля (умисне використання сили щодо дитини, що може призвести до травми, наприклад, побиття, підпал, трясіння, душіння); Сексуальне насилля (має розумітися не лише як сексуальний напад, але й інші дії сексуального характеру, включаючи непристойне торкання, коли дитина цілком не розуміє, що відбувається або не може надати інформованої згоди); Емоційне насилля (постійні нападки на почуття власної гідності дитини, наприклад, постійна недооцінка, насмішки, приниження, ізоляція чи залякування).

16. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються забезпечити конфіденційність всієї інформації про дітей згідно до найкращих інтересів дитини. Будь-яка

інформація щодо дітей повинна надаватися лише на підставі принципу «мінімальної необхідної інформації» і лише за абсолютної необхідності під час виконання службових повноважень. Метою такого підходу є мінімізація можливостей зловживання інформацією, обмежуючи доступ до неї і надаючи його лише тим, кому ця інформація дійсно необхідна (а не просто вони в ній зацікавлені).

17. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» гарантують створення конфіденційного та доступного механізму подання скарг та звітувань щодо порушення Кодексу.

18. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються провести навчання для персоналу на всіх рівнях по звітуванню щодо порушень цього Кодексу. Воно може проходити у приміщеннях ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» під час реалізації проектів або залучати будь-яких інших працівників та партнерів.

19. Вище керівництво зобов'язується повідомити всім працівникам, бенефіціарам та їх громадам про те як і де вони можуть подати скаргу щодо порушення Кодексу. Механізм роботи зі скаргами має бути ефективним та доступним, а зацікавлені сторони мають бути впевнені в тому, що надана інформація буде оброблятися конфіденційно.

20. Усі працівники ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» зобов'язуються захищати дані людей, які повідомляють щодо порушень Кодексу.

21. ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» визнає людську гідність і права дітей, стосовно яких несе особливу відповідальність і обов'язок турботи і поваги. ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД», всі його працівники та Партнери, зобов'язуються створити безпечні умови для дітей і молодих людей та запобігти їх фізичному, сексуальному чи емоційному насильству.

Для реалізації цілей цієї політики, діяльність ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» спрямована на дітей і молодих людей, віком до 18 років.

### **Зобов'язання виконувати основні цінності ДОСГО АСОЦІАЦІЇ «ХІД»**

ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» очікує, що всі працівники та Партнери повинні підтримувати і керуватися загальнолюдськими фундаментальними цінностями і принципами:

ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» обумовлює свою діяльність ПРИНЦИПАМИ ЖИТТЯ зрозумілими і відомими кожній людині і завжди прагне підтримувати гідність людської особистості.

ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» керується принципами ЧЕСНОСТІ, ДОБРОТИ, ЛЮДЯНОСТІ, НЕНАСИЛЬНИЦЬКОЇ КОМУНІКАЦІЇ І ВЗАЄМОДІЇ МІЖ УСІМА ЛЮДЬМИ.

### **Прості правила і норми**

Є кілька простих правил і практик, які дозволять звести до мінімуму ризик чи ймовірність виникнення інциденту або його спростувати. Більшість з них мають загальний зміст і вже можуть виконуватися, однак важливо щоб працівники та Партнери перевіряли, чи вони реалізуються у будь-яких обставинах, де залучено дітей або молодих людей:

- Ставтеся до всіх з повагою, визнаючи їх право на недоторканність приватного життя.
- Пам'ятайте про ситуації, які можуть становити ризики і управляйте ними.

- Плануйте і організуйте будь-які заходи за участю дітей, так щоб ризики були зведені до мінімуму.
- Пам'ятайте, що необхідна обережність у всіх тет-а-тет ситуаціях.
- Надавайте можливість дітям і молодим людям говорити з іншими людьми про будь-які їхні проблеми.
- Заохочуйте молодих людей і дорослих, щоб відчували себе досить комфортно у визначенні ставлення та поведінки, що їм не подобається.
- Пам'ятайте, що хтось може неправильно витлумачити ваші дії, незалежно від того, чи наміри є доброзичливими.
- Не проводьте час наодинці з дітьми – плануйте всі заходи таким чином, щоб більш ніж одна людина була присутня з Вами або, щонайменше, інші люди знаходилися в полі зору.
- Не підвозте самих дітей в автомобілі, навіть на невелику відстань, тільки якщо це є необхідно з міркувань безпеки. Якщо це справді обов'язково, то переконаєтеся, що дорослий-опікун або інший співробітник знає, що це відбувається.
- Уникайте неналежного фізичного або усного контакту з іншими людьми.
- Уникайте упередженої поведінки до будь-якої людини.
- Ніколи не робіть непристойні зауваження чи жести, навіть для розваги.
- Не спрощуйте чи не перебільшуйте проблеми жорстокого поводження з дітьми.
- Ніколи повністю не покладайтеся на своє добре ім'я, щоб захистити себе.
- Не вірте "Це ніколи не може статися зі мною".

Підпис \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

*Я уважно прочитав/прочитала Кодекс і проговорив(ла) його зміст з моїм керівником і/або колегами для того, щоб чітко все зрозуміти. Я повинен(на) дотримуватися основних цінностей ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД», і я знаю, що ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» очікує від мене підтримувати весь час стандарти поведінки, описані в вище зазначеному Кодексі. Я також розумію, що дисциплінарні і правові заходи будуть прийняті у випадку недотримання мною Кодексу.*

## Зразок форми-заяви у випадку підозри у сексуальному зловживанні

### I частина:

Інформація про

Вас: \_\_\_\_\_

Ваша діяльність в ДОСГО АСОЦІАЦІЯ «ХІД» \_\_\_\_\_

Детальна інформація про будь-яку іншу організацію(ї), куди Ви

залучені: \_\_\_\_\_

Ваше відношення до дітей або молодих людей, через яке Ви

занепокоєні: \_\_\_\_\_

### II частина:

Ім'я та прізвище дитини/молодої

особи(осіб) \_\_\_\_\_

Стать \_\_\_\_\_

Вік

\_\_\_\_\_

Адреса \_\_\_\_\_

З ким проживає дитина чи молода

особа? \_\_\_\_\_

### III частина:

Щодо Вашого занепокоєння. Чому у Вас з'явилося занепокоєння: чи Ви бачили сексуальне зловживання чи підозрюєте когось у

цьому? \_\_\_\_\_

—

Чи була подана заява? Чи дитина виявила сексуальне

зловживання? \_\_\_\_\_

—

Дата, час та місце будь-якого

інциденту(ів): \_\_\_\_\_

Сутність занепокоєння/обвинувачення

\_\_\_\_\_

Ваші спостереження (наприклад, дитячий емоційний стан, будь-які зовнішні ознаки)

\_\_\_\_\_

Запишіть саме те, що сказала дитина, і те, що сказали

Ви: \_\_\_\_\_

Будь-яка інша додаткова інформація? (наприклад, інвалідність,

мова) \_\_\_\_\_

Чи були залучені інші діти або чи знають вони про

це? \_\_\_\_\_

Ви повідомили про це батьків або опікунів або інших співробітників організацій з питань захисту дітей? \_\_\_\_\_

Час і дата подання

заяви: \_\_\_\_\_

Людина(и), до якої (яких) була направлена

заява: \_\_\_\_\_

Надано

консультування: \_\_\_\_\_

Вжиті

заходи: \_\_\_\_\_